

【健康経営戦略マップ】

作成年：2025年11月

健康投資

定期健康診断

夜勤者健康診断

雇入れ時健康診断

ストレスチェック

大腸がん検診

脳ドック検診

各健診の事後措置の徹底

人間ドック助成

骨密度検査

インフルエンザ予防接種助成

ハラスメントに関する研修

禁煙の日の設定

従業員の健康課題

定期健康診断の有所見率50%前後、喫煙率27%

業務上災害・交通事故・ハラスメントあり

がん等疾患にて長期休業者あり

感染症への危機管理対策

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

事後措置の報告書の提出率

大腸がん検診の受診率

脳ドックの受診者数

人間ドックの受診者数

健康意識アンケート結果

・生活習慣改善意識の割合

・会社実施以外のがん検診の受診率

各健診の有所見率の改善

喫煙率の低下

労災件数

交通事故件数

骨密度検査の受検者数

予防接種助成の申請数

ハラスメント研修の受講者数

社員満足度調査

高ストレス者の割合改善

ハラスメント件数の低下

健康経営の浸透状況

方針実現のための体制・環境

サポート、組織的支援（POS）WSC等

経営者トップの発信

健康経営優良法人認定

ストレスチェック結果

健康風土の醸成

目標年：2030年		健康経営の推進方針	基本方針	ビジョン	理念
KGI	健康経営の目標	・ 3つのゼロの実現 ・ 1人当たりの年間総労働時間2100時間 ・ 定期健康診断の有所見者率49%未満	事業所ごとの「安全」を見える化し全社員が「安全」を意識する職場づくりから「3つのゼロ」を目指します。 また「健康経営」の取り組みを通して、社員が安心して働ける労働環境の整備と総労働時間削減を実現し「安全」と「健康」を業務の第一とする事業運営を行います	社員の「安全」と「健康」を第一とし、それが事業の安定と拡大につながる事業運営を推進します	届ける！つながる！協同の輪 コープこうべ物流の始まりから終わりまでを責任をもって運営できる会社をめざす コープのあるまち 協同のあるくらし」を支える生協物流の実現

【3つのゼロとは？】

・業務上災害ゼロ

・交通事故ゼロ

・ハラスメントゼロ

社会的価値	企業価値
・ 持続可能な地域社会づくりへ貢献する会社 ・ 協同（コープ）の心で組合員に安全安心のサービスを届けられる会社	・ お取引様とともに品質・コスト・サービスを追求・協力し合う会社